

Organisaation muutoskyky



Organisaation elämästä huolehtiminen on sen elinvoimaisuuden tae. Huolehtiminen tarkoittaa organisaatiossa vaikuttavan energian ja sen elinehtojen tunnistamista, tiedostamista, sitoutumista aktiivisiin tekoihin sen virtaamisen edistämiseksi.

Toteutus: Muutostyöpaja

3 h (esimerkki)

Aloitus

- Energiaa vievät ja energiaa luovat konfliktit mielessä ja organisaatiossa
- Jännitteet ja resonointi yksilön, kulttuurin ja systeemin välillä
- Organisaatio ja yksilö
- Tarpeiden ja tarinoiden kohtaaminen

Onnistumisen ja menestymisen vahvistaminen

- Tietoisemmaksi tuleminen
- Yksilön ja organisaation potentiaali
- Oma osallisuus
- Asiakkaiden tarpeiden kohtaaminen

Tarinat

- Uteliaisuus yksilön ja yrityksen tarinoihin
- Tarinoiden heijastuminen missiossa, visiossa, arvoissa ja strategiassa – ja päinvastoin

Evoluutio

- Yksilön, kulttuurin ja systeemin evoluutio
- Parempien olosuhteiden luominen
- Aito dialogisuus jatkuvan parantamisen ytimenä

Hyödyt

- Tietoisemmaksi tuleminen yrityksen kulttuurista ja systeemistä
- Yksilön, kulttuurin ja systeemin parempi kohtaaminen
- Paremman yhteyden luominen ihmisten kesken ja ihmisen ja yrityksen välillä
- Työn merkityksellisyyden kokemisen vahvistaminen
- Rutiinit ja tavat vs. uusiutuminen ja kokeileminen
- Turvallisuus ja varmistelu vs. uteliaisuus ja rohkeus
- Tietoisempi ajan ja energian suuntaaminen tärkeään ja olennaiseen

Hinta

Pyydä tarjous.

Henkilökohtaista

Olen työssäni päässyt kokemaan ja kehittämään hyvin erityyppisiä organisaatiota. Haasteet vaihtelevat organisaatiosta toiseen, mutta samat perustekijät auttavat organisaatiota vahvistumaan omassa kulttuurissaan. Oivallukseni on kiteytynyt seuraavanlaiseksi: kun organisaatio valjastaa jokaisessa yksilössä vaikuttavan voiman ja jokainen yksilö kuvastaa toiminnassaan koko organisaatiota, kaikki voittavat.



peilaus